

# 受講時間の目安と最適受講者層および実施スケジュール

大項目	受講お勧めレベル	概算所要時分	小項目（目安時分）
ビジネスマインド	新入社員・若手社員	149分 (テスト24問)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●職場のルールを守る(30分・テスト5問)</li> <li>●モチベーション(17分・テスト4問)</li> <li>●仕事と責任(47分・テスト5問)</li> <li>●会社の仕組み(33分・テスト5問)</li> <li>●会社の数字(22分・テスト5問)</li> </ul>
ビジネススキル	新入社員・若手社員	122分 (テスト21問)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ハウレンソウ(14分・テスト3問)</li> <li>●仕事の進め方(20分・テスト3問)</li> <li>●ビジネスコミュニケーション(18分・テスト3問)</li> <li>●問題解決(14分・テスト3問)</li> <li>●タイムマネジメント(18分・テスト3問)</li> <li>●ビジネス文書(20分・テスト3問)</li> <li>●ビジネス電子メールの原則(18分・テスト3問)</li> </ul>
マーケティング	中堅・マネジメント・経営層	180分 (テスト100問)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ニーズとSTP(41分・テスト28問)</li> <li>●4P戦略(53分・テスト24問)</li> <li>●規模の経済と経験曲線(50分・テスト28問)</li> <li>●ブランド戦略と購買モデル(36分・テスト20問)</li> </ul>
情報セキュリティ	初級～中堅・マネジメント層	107分 (テスト20問)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●情報セキュリティの最新事情(13分・テスト5問)</li> <li>●オフィスでの情報セキュリティ(40分・テスト5問)</li> <li>●オフィス外での情報セキュリティ(26分・テスト5問)</li> <li>●インターネットに潜む“見えない脅威”への対応(28分・テスト5問)</li> </ul>
ハラスメント	全階層	36分 (テスト20問)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ハラスメントとは(2分)</li> <li>●パワーハラスメントとは(12分・テスト5問)</li> <li>●セクシャルハラスメントとは(10分・テスト5問)</li> <li>●マタニティハラスメントとは(6分・テスト5問)</li> <li>●モラルハラスメントとは(5分・テスト5問)</li> </ul>
生産性向上 RPA eラーニング	各階層	36分	<ul style="list-style-type: none"> <li>●RPAによる生産性向上(経営者向け)+インビュー(11分)</li> <li>●RPAによる生産性向上(社員向け:基礎編)+インビュー(11分)</li> <li>●RPAによる生産性向上(社員向け:応用編)+インビュー(14分)</li> </ul>
 <b>NEW</b> SNSコンプライアンス研修	正社員・契約社員・アルバイト等従業員	30分	<p>&lt;講座内容・抜粋&gt;</p> <p>・情報発信のコンプライアンス・コンプライアンスの意義・インターネットに関するルールとマナー・組織への不利益と損害賠償・炎上例と損害賠償の事例・SNSのメリットとデメリット・個人アカウントの落とし穴・投稿の際の留意点、他</p>

回数	申込締切	受講期間	ステータス
第1回	4月15日	5月15日～6月5日	受付終了
第2回	5月15日	6月14日～7月5日	受付終了
第3回	6月15日	7月16日～8月6日	受付終了
第4回	7月15日	8月15日～9月5日	受付終了
第5回	8月15日	9月13日～10月4日	受付終了
第6回	9月16日	10月15日～11月5日	受付終了
第7回	10月15日	11月15日～12月6日	今回募集
第8回	11月15日	12月16日～1月8日	
第9回	12月15日	1月15日～2月5日	
第10回	1月15日	2月14日～3月6日	

### ※ご注意

受講分数は、VTR映像の再生時分を合算した概算となります。

視聴環境などにより若干の前後がありますので、予めご承知おきください。

**最大10回まで**  
**学習できますが**  
**お申込みは毎月**  
**必要です。**

# フィードバックのイメージ

受講期間終了後、概ね1か月後に、受講者個人別の学習の受講率(進捗状況)及びレベルテストの正答率を、お申込事業所代表者宛てに、レポートにてご報告いたします。

次回以降の再学習計画の参考、あるいは現場でのマネジメントにお役立ていただけます。

## <受講率>

個人別、メニュー別に受講率(完了した比率)をパーセント表示でご確認いただけます。  
(数字はイメージです)

〒000-0000  
住所  
会員名

担当者 様

TEL : 000-000-0000

mail : 000@000.jp

この度は、eラーニングサービスをご利用いただき誠にありがとうございました。  
下記の通り、実施レポートをご送付いたします。

講座名	受講率 (%)														平均
	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	
RPAによる生産性向上	経営者向け	0	100	0	0	100	0	0	0	0	0	0	100	100	31
	社員向け：基礎編	100	100	0	0	100	100	0	0	0	0	0	100	100	46
	社員向け：応用編	100	100	0	0	100	100	0	0	0	0	0	100	100	46
ハラスメント	ハラスメントとは	0	0	100	100	100	100	100	0	0	0	100	100	100	62
	パワーハラスメントとは	0	50	0	100	100	100	100	0	0	0	100	100	100	58
	セクシャルハラスメントとは	0	50	0	100	0	0	100	0	0	0	100	100	100	42
	マタニティハラスメントとは	0	100	0	100	0	0	100	0	0	0	100	100	100	46
	モラルハラスメントとは	0	100	0	100	0	0	100	0	0	0	100	100	100	46
情報セキュリティ	第1章：情報セキュリティの最新事情と企業の取り組み	100	66	0	0	100	0	0	0	0	0	100	100	36	
	第2章：オフィスでの情報セキュリティ	0	50	0	0	33	0	0	0	0	0	100	83	20	
	第3章：オフィス外での情報セキュリティ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	75	13	
	第4章：インターネットに潜む「見えない脅威」への対応	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	17	
ビジネススキル	ホウ・レン・ソウ	100	33	100	0	100	100	0	0	100	0	100	100	56	
	仕事の進め方	100	0	0	0	100	100	0	0	0	0	100	100	38	
ビジネスマインド	職場のルールを守る	100	10	0	0	100	100	0	0	0	0	100	100	39	
マーケティング	ニーズとSTP	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	100	0	12	
平均		38	49	13	31	58	44	31	0	9	0	31	100	91	38

## <テスト正答率>

個人別、メニュー別にテストの正答率をパーセント表示でご確認いただけます。  
(数字はイメージです)

講座名	テスト正答率 (%)														平均
	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	○ ○様	
RPAによる生産性向上	経営者向け														
	社員向け：基礎編														
	社員向け：応用編														
ハラスメント	ハラスメントとは														
	パワーハラスメントとは	0	0	0	100	100	80	100	0	0	0	100	100	100	52
	セクシャルハラスメントとは	0	0	0	100	0	0	40	0	0	0	100	80	100	32
	マタニティハラスメントとは	0	60	0	100	0	0	100	0	0	0	100	100	100	43
	モラルハラスメントとは	0	100	0	100	0	0	100	0	0	0	100	100	100	46
情報セキュリティ	第1章：情報セキュリティの最新事情と企業の取り組み	80	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100	100	29	
	第2章：オフィスでの情報セキュリティ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	6	
	第3章：オフィス外での情報セキュリティ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	6	
	第4章：インターネットに潜む「見えない脅威」への対応	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	15	
ビジネススキル	ホウ・レン・ソウ	100	0	66	0	100	100	0	0	100	0	100	100	51	
	仕事の進め方	66	0	0	0	100	100	0	0	0	0	100	100	36	
ビジネスマインド	職場のルールを守る	60	0	0	0	80	100	0	0	0	0	100	100	34	
マーケティング	ニーズとSTP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	89	0	7	
平均		26	13	6	33	40	32	28	0	8	0	33	94	75	30