



「エネルギーをみんなに そしてクリーンに」

すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する



- ①事務所の照明はすべてLED、現場での発電は太陽光発電とバッテリー。
- ②根白石地区に小さな太陽光発電所を設置。
- ③各事務所に薪ストーブを設置。薪はもらってくる木から自分たちで作る。



「働きがいも経済成長も」

すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用および働きがいのある人間らしい仕事を推進する



- ① 自らの仕事の意義を芯から理解させ、業界でNO.1であるというプライドを育成。
- ② 警備員のファッションショー、アイドルポスター等で社会的ステイタスの向上を。
- ③ 会社を遊び場に。ゴリラシアターで映画鑑賞、ゲーム大会、餅つき大会などを開催。



「人や国の不平等をなくそう」

国内および国家間の格差を是正する



- ①障害をお持ちの方の就労を支援する就労継続支援B型事業「アメハレ」を開設。
- ②価値の高い製品づくりをすることで、障害をお持ちの方の人生の価値を高める。
- ③ヘルプカードなど、障害に対する勉強会を社内で実施。



「住み続けられるまちづくりを」 都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする



①JCで学んだ経験を自社にフィードバック、ゴリラシアターでイベント企画。
料理教室、フレンチレストラン、クリスマス会、ビアパーティ、音楽ライブ、
スポーツのパブリックビューイング、ゲーム大会などを地域の人を巻き込んで開催。



「平和と公正をすべての人に」

持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、
すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆる
レベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する



- ①役職はただの役割の違い、お互いをファーストネームで呼び合う対等な立場を構築。
- ②県警OBを顧問に、顧問弁護士も契約。トラブル時は会社が全力で社員を守る体制。



「パートナーシップで目標を達成しよう」

持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、
グローバル・パートナーシップを活性化する



①連携がなかった警備会社同士をコネクトするべく東北地区青年部サミットを開催。

※（一社）宮城県警備業協会青年部での活動

②宮城県の各業界の青年をコネクトするべくオール宮城青年団体大交流会を開催。

※同志を集めて作った実行委員会での活動



7. そもそも中小企業がSDGsをするべき理由は？

◆会社は人生の半分の時間を占める場所

- だったらその時間は幸せじゃなくてはいけない。
- 働く人が幸せじゃなかったら良い仕事はできない。
- 幸せの土台は間違いなく「良い会社」です。



**社員を家族と考えるなら、経営者が
その実現を目指すのは当然。**



8. SDGsをやるとどうなるか？

◆ 2008年と2020年の違いから

- 社員の労働時間が減り、逆に年収は上がる
- 社員が健康になり生産性が向上する
- 社員満足度が上がり定着率が上がり採用につながる



SDGsをやると「良い会社になる」
良い会社になると「社員が幸せになる」
社員が幸せになると「利益が増える」



9. SDGsって儲かってる会社がやるものでしょ？

◆ゴリラガードの取り組みを見てください

- SDGsって実は簡単にできるものばかり。
- 会社＝仕事という固定観念から少しはみでて考える。
- 大してコストがかかっていないものばかり。
- コストはかかっても結果的に利益につながります。



つまりSDGsって実は大企業よりも、
これからの時代を生き残る中小零細企業
だからこそやるべき「価値」のあるもの。



10. SDGsの17個ある項目から、社員と一緒に自社のこれからの取り組みを考えていく！



1. 貧困をなくそう
あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ



2. 飢餓をゼロに
飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する



3. すべての人に健康と福祉を
あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する



4. 質の高い教育をみんなに
すべての人に包摂的(※)かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する



5. ジェンダー平等を實現しよう
ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る



6. 安全な水とトイレを世界中に
すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する



7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに
すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する



8. 働きがいも経済成長も
すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する



9. 産業と技術革新の基盤をつくろう
強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る



10. 人や国の不平等をなくそう
国内および国家間の格差を是正する



11. 住み続けられるまちづくりを
都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする



12. つくる責任 つかう責任
持続可能な消費と生産のパターンを確保する



13. 気候変動に具体的な対策を
気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る



14. 海の豊かさを守ろう
海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する



15. 陸の豊かさも守ろう
陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る



16. 平和と公正をすべての人に
持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する



17. パートナリーシップで目標を達成しよう
持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

持続可能な開発目標



SDGs = 「良い会社づくり」

宮城県にある名もなき中小企業であっても、世界中の人と同じ視点で活動できるのがSDGsの魅力だと思います。

ご清聴、誠にありがとうございました。

